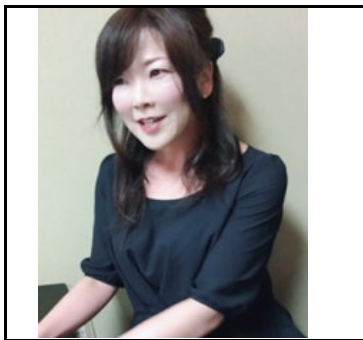




氏名	
藤原 都子（ふじわら みやこ）	
専門分野	
労使トラブル対応/社員面談/メンタルヘルスケア/リワーク支援/キャリアパスの構築	
趣味	
レジャー系ゴルフ/睡眠浴	
コンサルタント事務所	
はみんぐふる	社
会保険労務士法人 みやこ事務所	
e-mail	
p.m.s-miyako@circus.ocn.ne.jp	
活動範囲	

略 歴
平成13年 みやこ社会保険労務士事務所を西脇市で創業。 平成21年 労働保険事務組合 リーガル・アシスト協会 厚生労働省認可 平成28年4月 兵庫LA協会 塗装・薦・下請等一人親方部会 設立認可 平成31年 法人化、神戸市中央区に神戸オフィス開設 令和4年5月 兵庫フリーランス安全協会 設立認可 活動エリアは兵庫県全域を対象とし、次のような事業を展開しています。 就業規則のコンサル、人事労務管理支援、人財育成教育、新入社員教育、安全衛生教育、メンタルヘルス教育など。
資格
社会保険労務士（第28010003号） /特定社労士 / 第一種衛生管理者 /RSTトレーナー（職長教育） /メンタルヘルストレーナー/メンタルヘルス・マネジメント検定第Ⅱ種 /心理相談専門員/人財育成トレーナー/承認ファシリテーター /パワハラ予防士/ドリームファシリテーター3級 他
得意な分野
労使関係を強化するため、経営者の視点に立ったコンサルティングに定評がある経営型社会保険労務士。「安全管理の意識を、企業にいかに浸透させるか」をテーマにしたリスクマネジメントで、企業経営を強力にサポート。事務手続のみで終わるのではなく、近年増加しているメンタルヘルスケア対策と予防、キャリアパス構築による自立型人材の育成の支援などでも成果を上げている。専門性（社労士）×組織論×心理学（精神医学）をツールに労務リスクを低減支援する経営サポートを行っている。
主な実績
平成13年～15年 社会保険労務士講座（姫路獨協大学：就職支援講座講師：労災、年金、健保、労基） 平 成19年8月23日 「若年者の人材育成5つのポイント」 能力開発機構兵庫センター夏季能力開発研究大会セミナー講師 平成20年8月26日 「メンタリング・マネジメント～企業内人材育成～」 能力開発機構兵庫センター夏季能力開発研究大会セミナー講師 平成20年9月～21年3月 労働時間改善設定 セミナー講師 平成21年1月29日 「労働紛争事前防止セミナー～会社を守る就業規則ポイント～」 セミナー講師 平成21年8月27日 「EQを使った組織マネジメント～企業内人材育成～」 能力開発機構兵庫センター夏季能力開発研究大会セミナー講師 平成22年6月 「未払い残業代請求が来る前にやっておくべき人事労務管理面の具体的対策」 経営者勉強会

兵庫県全域	平成23年8月11日「様々な雇用形態における企業のメリット・デメリット ～労働者派遣法を中心に～」経営者協会セミナー講師 平成24年2月8日 「評価制度」 経営者協会セミナー講師 平成24年5月～6月「生涯現役社会に向けての会社の発展と対策：～高齢者雇用安定法～」 平成28年～創業セミナー「創業時の労務管理・雇用対策について（商工会）」 平成30年～仕事づくりセミナー「経営者の目で見える社会保険」兵庫県立男女共同参画センター 令和元 年 8 月「RSTトレーナーとして地域に根ざした「あんぜん」教育に取り組む活動報告 全 国安全衛生大会 令和元年 6 月 共同著書「労基法・労働契約法 実務ハンドブック」（セルバ出版） 令和元年 9 月 「労働保険・社会保険の基礎知識」商工会議所 令和 2 年 9 月 「感染症対策における労務対策」経営者協会 令 和 2 年11月 「同一労働同一賃金対策の実務」経営者協会セミナー講師 令和3年1月「多様な働き方における労務管理のポイント～業務委託、副業、兼業～ 働き 方が変わる時代、新しい働くかたち」有限会社人事・労務 副業兼業オンラインセミナー 令和 3 年 1 月 「夢教育研修」西脇中学校 令和 3 年 2 月 「夢教育研修」和田中学校 令和 3 年10月～令和 4 年 1 月「働き方改革と生産性の向上」「若年者の人材育成」 公益財団法人 新産業創造研究機構（NIRO）講師 令和3年11月～令和4年1月「リーダーシップ」「メンバーの育成」「マネジメント」加 東市商工会議所 講師 令和 4 年 4 月～ パワハラ予防士養成 企業内講師 令和 4 年 7 月「人手不足の下での『働き方』をめぐる現状と課題について～雇用によらな い働き方：業務委託、副業、兼業～」北播磨雇用開発協会 令和 4 年 8 月「介護職員処遇改善加算取得促進セミナー」ハイブリッド型講師 介護労働 安定センター兵庫支部 令和 4 年 9 月 働き方改革とメンタルヘルス～イキイキと働ける職場づくりのために～」 加東市商工会 令 和 4 年 9 月 経営者の目でみる社会保険 男女協働参画センター
個人事務所ホームページ	プロフィール／P R
http://www.miyakojimusyo.com/index.html	これまで、社会保険労務士として開業し業務の関連で関わる課題やクライアント様のご要望に応じカスタマイズした研修内容にてご支援させて頂いております。（また、労働災害等を通して規定策定はもちろん、安全衛生計画や安全衛生研修等の安全衛生活動にも関わって参りました。）好む分野は価値観の相違から人間関係づくり等、活き活きとした組織づくりのお手伝い、組織活性化に関する分野です。人の能力にはそれほど大差は無いと思います。ただし、物の見方や感じ方、価値観や得手不得手などの違いからその人が持つ強みは異なる。可能性も人は限りなく持っているはず。意欲のあるなしで大きく差が開くわけですから、強みを活かして能力を発揮してもらうためにいかに育てていくかが大切。個の成長をチームとして融合させて、組織力に結びつけることが大切だと感じています。一人ひとりを本気で応援し、可能性を信じ、輝くお手伝いをすること。語りかけ、出会った人を応援していく、人の心（ハート）にチョコッと着火するような自律型人材育成（組織活性化支援）コンサルタントを目指しています。